Exmo.(a) Senhor(a)

… … … …

… … … …

(Data) … … …

***ASSUNTO:*** Comunicação da aplicação do regime de prestação subordinada de teletrabalho

Exmo. (a) Senhor(a),

Determinou o Decreto-Lei nº 3-A/2021, de 14 de Janeiro o período de estado de emergência para conter a pandemia da Covid-19, tendo o mesmo sido renovado até 16 de Março pelo Decreto-Lei nº 3-F/2021, 12 de Fevereiro, e mantido as mesmas regras que vigoraram nos últimos 15 dias em território continental, continuando a estabelecer-se a obrigatoriedade da adoção do regime de teletrabalho, independentemente do vínculo laboral, da modalidade ou da natureza da relação jurídica, sempre que este seja compatível com a atividade desempenhada e o trabalhador disponha de condições para a exercer, sem necessidade de acordo das partes, de acordo com o disposto no artigo 5º-A, do Decreto-Lei nº 79-A/2020, de 1 de Outubro.

O regime do teletrabalho encontra-se regulamentado no Código do Trabalho aprovado pela Lei no 7/2009, de 12 de Fevereiro, concretamente nos artigos 165º a 171º, considerando-se como tal, a prestação laboral realizada com subordinação jurídica, habitualmente sem ser em local de trabalho da empresa, e através do recurso a tecnologias de informação e de comunicação.

Assim, e porque as funções que V. Exa. desempenha são compatíveis com o regime obrigatório de teletrabalho atualmente em vigor e porque dispõe das condições para as exercer nesta modalidade contratual, somos a informar que se manterá em regime de teletrabalho, pelo menos até dia … de … de 2021 / que iniciará a prestação da sua atividade em regime de teletrabalho em … de … de 2021, situação que se manterá, pelo menos, até dia … de … de 2021 (conforme a situação).

De referir, que se mantêm neste regime todos os direitos de V. Exa., nomeadamente, retributivos, incluindo o recebimento do subsídio de refeição que já lhe era devido, bem como continua a beneficiar da cobertura do seguro de acidentes de trabalho da seguradora …, apólice número …. .

Também permanece afeto ao departamento de …, ao qual deverá continuar a reportar, mantendo-se igualmente o seu horário de trabalho.

O teletrabalho será prestado através dos meios de que já dispõe para o efeito, devidamente programados e adaptados pela empresa às necessidades inerentes a esta prestação.

Relembramos que V. Exa. deverá respeitar as regras de utilização e funcionamento dos equipamentos e instrumentos de trabalho que lhe foram disponibilizados, não lhes podendo dar uso diferente do inerente ao cumprimento da sua prestação de trabalho.

Agradecendo toda a compreensão de V. Exa. para a gravidade desta situação, bem como o contributo que possa vir a prestar-nos para a viabilização desta empresa, apresentamos os nossos melhores cumprimentos.

Atentamente,

A gerência/ A administração

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_